



ÖSTERSUNDS
KOMMUN
STAAREN TJELTE

Nämndens verksam- hetsplan 2022

Gemensam överförmyndarnämnd



ÖSTER
SUND 

1 Nämndens ansvarsområde

Överförmyndaren är en kommunal tillsynsmyndighet vars uppdrag är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare samt kontrollera att de fullgör sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Genom sin tillsyn skall överförmyndaren motverka rättsförluster för de svagaste i samhället, underåriga (barn under 18 år), samt de som på grund av sjukdom eller annan orsak har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

Överförmyndaren ska utöva tillsyn över ställföreträdarens hela uppdrag, och säkerställa att ställföreträdaren får tillgång till den utbildning som fordras för att kunna fullfölja uppdraget. Överförmyndaren har därtill också ansvar för att rekrytera lämpliga ställföreträdare.

2 Nämndsordförande har ordet

Den fortsatta pandemin har hindrat planerade fysiska utbildningar både internt och externt men de har dock kunnat genomföras digitalt under 2021. Likaså har myndighetsutövningen fungerat klanderfritt tack vare våra digitala lösningar.

Det digitala arbetssättet skall vi fortsätta att utveckla under 2022. Fler e-tjänster skall tillskapas för att underlätta för våra ställföreträdare, likväl som de skall effektivisera vår tillsyn av desamma. Ett hinder i den fortsatta effektiviseringen är dock avsaknaden av e-arkiv och en kommungemensam inläsningscentral.

Under 2022 skall vi utvärdera möjligheterna att tillskapa en kommunal förvaltarenhet i Jämtland som kan överta de ställföreträdarskap som idag inköps från privat bolag i Västerås.


Nils Hultin , Ordförande Gemensamma överförmyndarnämnden

3 Kommunövergripande mål och uppdrag



Nämnden ska bidra till måluppfyllelse av kommunfullmäktiges åtta kommunövergripande mål i budget 2022 genom följande uppdrag per mål:

3.1 I Östersunds kommun får medborgarna stöd, vård och omsorg och lever ett självständigt liv

Uppdrag.	Förtydligande av uppdrag	Notering uppdrag
 Utred möjligheten att anlita förvaltarenhet (ÖFN)	Möjligheten att anlita förvaltarenheter bör utredas för att kommunens medborgare inte ska riskera att behöva stå i kö under lång tid för att få en ställföreträdare eller riskera att inte få någon ställföreträdare alls beroende på hur svår problematik det handlar om. I andra kommuner i Sverige har social-	

Uppdrag.	Förtydligande av uppdrag	Notering uppdrag
	förvaltningen infört detta i samråd med överförmyndarnämnden. Det bör utredas om möjlighet finns till anlitande av förvaltarenhet även för Överförmyndaren i Östersunds kommun.	
U	Upprätta nytt arbetsätt avseende rekrytering av ställföreträdare.	Enheten är i startblocken att introducera ett nytt rekryteringsverktyg. Utifrån dess tekniska möjligheter ska ett nytt arbetsätt upprättas för att bättre tillvarata anmälan om intresse för uppdraget samt bättre kunna matcha uppdrag mot, för uppdraget, lämplig ställföreträdare.
U	Fastställa rutin för tillsyn samt genomföra riktade tillsynsinsatser.	Fastställa rutinen samt implementera insatsen under avsedd period under verksamhetsåret (september- december)
U	Upprätta rutin för handläggning av ärende som innefattar medborgare, huvudmän samt ställföreträdare, med skyddade personuppgifter.	En rutin för särskild hantering av medborgare med skyddade personuppgifter ska upprättas då handläggningen ska utföras rättssäkert men utan risk att den enskildes skyddade uppgifter röjs.
U	Öka kompetensen hos boenden gällande ställföreträdarens uppdrag.	Implementera det arbetsätt som framtagits under föregående år. Informera 10 boenden inom LSS och SÄBO enligt den rutin som pilot testas under 2021.

3.2 I Östersund är kommunen en modern och attraktiv arbetsgivare

Uppdrag.	Förtydligande av uppdrag	Notering uppdrag
KF	Säkerställa och utveckla nämndens kompetensförsörjningsarbete (Alla)	Uppdraget innebär att nämnden ska arbeta utifrån den av kommunen framtagna modell för kompetensförsörjning för att identifiera verksamhetens utmaningar och prioriterade utvecklingsområden, samt vidta åtgärder för att säkerställa en god kompetensförsörjning. Vilka fokusområden som prioriteras beror på nämndens förutsättningar och behov.
KF	Genomför åtgärder för att minska sjukfrånvaron (Alla)	Under corona-pandemin har sjukfrånvaron som en följd av de gällande restriktionerna varit högre än tidigare. Den psykiska ohälsan bedöms också ha ökat generellt sett i samhället och därmed sannolikt även hos kommunens medarbetare. Under 2022 är det därför extra angeläget att återigen få fokus på att förebygga och minska både kort- och långtidssjukfrånvaro hos kommunens medarbetare.

4 Nyckeltal

Nämnden ska löpande följa upp nedanstående nyckeltal:

Kommunövergripande mål	Typ	Politiska nyckeltal
6. I Östersunds kommun får medborgarna stöd, vård och omsorg och lever ett självständigt liv	N	Ensamkommande barn som har god man, antal/1000 invånare
	N	Invånare som har förvaltare, antal/1000 invånare.
	N	Invånare som har god man, antal/1000 invånare.
	N	Invånare som har ställföreträdarskap, antal/1000 invånare.
	N	Antal aktiva akter per årsanställd
	N	Antal ställföreträdarskap per ställföreträdare
	N	Andel externa ställföreträdare
	N	Huvudmännens totala kapital som överförmyndaren har tillsynsansvar för
	N	Andel granskade och arvoderade årsräkningar per sista september
	N	Andel inkomna godkända årsräkningar per sista februari som är arvoderade sista juni
	N	Andel årsräkningar inkomna per sista februari som är granskade sista juni
	N	Andel inkomna granskningsbara årsräkningar per sista februari

5 Ekonomi

5.1 Driftsredovisning

Driftbudget/plan (Mnkr med en decimal)	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Taxor och avgifter					
Externa bostads- och lokalhyror					
Statsbidrag	0,2				
Övriga externa intäkter	2,9	2,9	3,0	3,0	3,0
Interna hyresintäkter					
Övriga interna intäkter					
Kommunbidrag	14,2	14,5	14,8	14,8	14,8
SUMMA INTÄKTER	17,3	17,4	17,8	17,8	17,8
Personalkostnader	9,6	11	11,0	11,0	11,0
- varav arvoden, uppdragstagare och övriga löner	4,0	5,8	5,8	5,8	5,8
Personalomkostnader (PO-pålägg)	3,3	3,9	3,8	3,8	3,8
Varor	0,1		0,1	0,1	0,1
Köp av verksamhet	0				
Övriga kostnader	0,8	1,0	1,1	1,1	1,1
Lämnade bidrag					
Hyror, externt					
Hyror, internt	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9
Avskrivningar	0,1		0,1	0,1	0,1
Internränta					
Interna köp exklusive hyror	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8
SUMMA KOSTNADER	15,4	17,4	17,8	17,8	17,8
RESULTAT	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0

Hyran om 0,9 fördelas i sin helhet mellan samarbetskommunerna.
OH-kostnaderna fördelas utifrån invånarantal i respektive kommun.

5.2 Effektiviseringar, besparingar och intäktsökningar

Effektiviseringar, besparingar och intäktsökningar (mnkr med en decimal)	Budget
--	--------

	2022
SUMMA EFFEKTIVISERINGAR, BESPARINGAR OCH INTÄKTSÖKNINGAR	

5.3 Investeringar (tkr)