

Lönepolicy

”Stimulera, engagera och attrahera”



Lönepolicy

Lönepolicyn är Östersunds kommuns styrdokument inom det lönepolitiska området och en vägledning för chefer i deras ansvar att hantera lönefrågor.

Lönebildning är ett styrmedel för att stimulera, engagera och attrahera medarbetare, vilket i sin tur är en grundförutsättning för att nå uppsatta mål och skapa förutsättningar för ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.

Östersunds kommun ska tillämpa **en** gemensam lönepolitik och uppträda som **en** arbetsgivare i förhållande till sina medarbetare och de fackliga organisationerna.

Lönepolitiska grundsatser

- Lönepolitiken är ett styrmedel för att nå verksamhetens mål.
- Lönepolitiken ska stimulera till en ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.
- Lönepolitiken ska skapa tydlighet gällande sambandet mellan lön, motivation och resultat för såväl kommunen som medarbetarna.
- Sambandet mellan löneutveckling och medarbetarens prestation ska vara tydligt.
- Kommunen ska utifrån gällande lagstiftning arbeta aktivt för att förhindra osakliga löneskillnader.
- Lönebildningen ska bidra till att trygga personalförsörjningen.
- Lönepolitiken ska anpassas till kommunens ekonomiska förutsättningar.

Tillämpning

För tillämpning av policyn finns lönepolitiska riktlinjer.

Principer för lönesättning

Lönesättningen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Lönen skall också bestämmas utifrån ansvarsnivå, utbildningskrav, svårighetsgrad och befogenheter.

Vid bedömning av prestation ska framarbetade och kända lönekriterier tillämpas.

Lönesättningen skall så långt som möjligt ske i dialog mellan chef och medarbetare.