



ÖSTERSUNDS  
KOMMUN  
STAAREN TJELTE

# Riktlinje för jämställdhet

<b>Beslutad av:</b>	Kommunfullmäktige
<b>Diarienummer:</b>	00507-2020
<b>Dokumentansvarig:</b>	Elin Fluor, Utvecklingsstrateg
<b>Författare:</b>	Angelica Liljefelt Forseth
<b>Dokumenttyp:</b>	Riktlinje- Politiskt beslutad
<b>Version:</b>	1
<b>Berörd verksamhet:</b>	Alla förvaltningar
<b>Giltig från:</b>	2021-10-29
<b>Giltig till:</b>	2025-02-28
<b>Antal sidor:</b>	4

# 1. Inledning

November 2014 beslutade kommunfullmäktige att Östersunds kommun ska arbeta med jämställdhetsintegrering och de har under år 2019 även antagit CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. De ställningstaganden som görs i denna riktlinje ska tydliggöra hur Östersunds kommun förhåller sig till CEMR-deklarationen. Riktlinjen ska beaktas och fungera som stöd vid samtliga nämnders verksamhetsplanering och vid framtagande av aktiverande styrdokument.

## 2. Syfte

En gemensam och kommunövergripande riktlinje för jämställdhet är en förutsättning för att lyckas med jämställdhetsarbetet på bästa sätt. Riktlinjen ska verka som ett horisontellt perspektiv och skapa en tydlighet för verksamheter, medarbetare samt medborgare kring vad Östersunds kommun vill uppnå med sitt jämställdhetsarbete.

## 3. Avgränsningar

Riktlinjen behandlar jämlikhet mellan män och kvinnor, flickor och pojkar. Riktlinjen verkar även för inkludering av könsidentiteter som inte följer tvåkönsnormen.

## 4. Ställningstaganden

### 4.1 Östersunds kommun ska arbeta progressivt och föregå med ett gott exempel för att öka jämställdheten i samhället.

Östersunds kommun ska i samtliga kommunala områden uppmuntra och i största möjliga mån prioritera åtgärder som leder till en ökad jämställdhet. Kommunen ska tillgodose och hålla sig uppdaterad med ny kunskap kring hur samhället blir mer jämställt, och vid behov, kontinuerligt utveckla de kommunala åtgärderna. Kommunen ska tydligt visa att de tar ställning för ökad jämställdhet och arbeta för att nå upp till de Jämställdhetspolitiska målen.

## **4.2 Östersunds kommun ska vara ett föredöme i att bekämpa normer och stereotyper utifrån kön, könstillhörighet och könsuttryck samt i att bryta könsuppdelningen i samhället och möjliggöra ett fullständigt deltagande.**

Östersunds kommun anser det grundläggande att bryta normer och stereotyper kring kön, könsuttryck och könstillhörighet för att öka jämställdheten i samhället. Detta eftersom dessa normer och stereotyper möjliggör en struktur av ett ojämnt maktförhållande som begränsar män, kvinnor, flickor, pojkar och andra i deras livsval och handlingsutrymme. Kommunen ska även inom ramen för sin rättsliga befogenhet, vidta åtgärder för att komma till rätta med en könsbaserad arbets- och utbildningssegregering.

## **4.3 Östersunds kommun ska arbeta proaktivt och samordnat för att förhindra våld och sexism samt skapa förutsättningar så att mäns våld mot kvinnor upphör.**

Kommunen ska utmana och motverka de normer om makt och maskulinitet som rättfärdigar diskriminering och våld i samhället. Mäns våld mot kvinnor ska synliggöras som ett särskilt begrepp i arbetet mot ett jämställt samhälle för att belysa det ojämlika maktförhållandet som möjliggör våldet. Kommunen ska utveckla lösningar och stöd till drabbade och våldsutövare samt skapa förutsättningar för att upptäcka alla typer av våld i nära relationer. Våldsförebyggande insatser ska riktas både mot medborgarna och den interna organisationen, vilket innebär krav på samverkan, engagemang och uthållighet inom kommunen samt med externa aktörer.

## **4.4 Östersunds kommun ska vidta rimliga åtgärder för att säkerhetsställa rätten att förena yrkesliv med samhällsliv samt privatliv.**

Kommunen ska skapa förutsättningar för att bryta ojämlikheter och beteendemönster som leder till ett icke jämställt privat- och yrkesliv. Förutsättningarna att ta sig till och från arbetet och skolan på ett tryggt sätt ska vara likvärdiga för män, kvinnor, flickor, pojkar andra inom kommunen. Som arbetsgivare ska Östersund kommun föregå med ett gott exempel och skapa förutsättningar för att minimera risker utifrån ett arbetsmiljöperspektiv som drabbar framförallt kvinnors löneutveckling, karriärmöjligheter och hälsa.

#### **4.5 Östersunds kommun ska vara ett föredöme i att fördela resurser på ett jämställt sätt och skapa förutsättningar för en strukturellt jämställd förvärvsinkomst.**

Kvinnor och mäns, flickor och pojkars samt andras olika förutsättningar, behov och påverkan ska analyseras och vara en del av beslutsfattande processer samt fördelningen av resurser inom kommunen. Som arbetsgivare ska kommunen vara ett föredöme för att öka jämställdheten kring den strukturella förvärvsinkomsten.

### **5. Relaterade dokument**

Bakgrundsrapport riktlinje för jämställdhet  
Riktlinje för styrdokument