

Studentstaden Östersund - MittÖs

Handlingsplan 2020–2022



BAKGRUND

Att Mittuniversitetet finns i Östersund har en central betydelse för länets och Östersunds hållbara utveckling och tillväxt. Genom universitetet skapas ny kunskap och kompetens som är stöttepelare i vårt samhälles utveckling. Samtliga samhällsfunktioner har att vinna på att Östersund som kunskaps- och studentstad utvecklas på bästa sätt. Därför är samverkan mellan Östersunds kommun, Mittuniversitetet, studentorganisationer och näringslivet lika naturlig som viktig.

Arbetet med att gemensamt utveckla Östersund som studentstad är långsiktigt och ska skapa goda förutsättningar för ett rikt studentliv i Östersund. MittÖs är ett forum för samverkan där representanter från Östersunds kommun, Mittuniversitetet, Studentkåren i Östersund, Östersunds studenters idrottssällskap (ÖSIS) och det lokala näringslivet ingår. Samarbetet är viktigt för Östersund där de frågor som engagerar och som gynnar och utvecklar Östersund som studentstad avhandlas. MittÖs är och har varit framgångsrikt där mycket har uppnåtts. Bland annat har samarbetet bidragit till att Östersund blev Årets studentstad 2018/2019.

I motiveringen till att Östersund fick utmärkelsen Årets studentstad inför 2018/2019 står bl a: *Utmärkelsen går till en stad som inte räds över nya utmaningar. En stad som alltid har utveckling i fokus. En stad som är beredd att göra allt för att studenterna ska trivas – före, under, och efter sin utbildning. Mittös har förmågan att vrida och vända på komplexa frågeställningar – där varje organisation går in med sitt perspektiv i diskussionen – och kommer ut med gemensamma målbilder och strategier där studenternas bästa är fokus. Det gedigna arbetet har och kommer fortsätta att gagna studenternas och deras rätt till inflytande.*

Studentkåren i Östersund och ÖSIS verksamheter är till största del uppbyggda av omfattande ideellt arbete från engagerade studenter. Östersunds kommun har avsatt medel för studentstadsarbetet. Från dessa medel finns det möjlighet att ansöka om bidrag för genomförande av handlingsplanens insatsområden. Östersunds kommun bidrar även inom ramen för handlingsplanen med bidrag till Studenternas Hus som Studentkåren i Östersund hyr och ansvarar för.

Denna översiktliga handlingsplan anger riktningen för arbetet med Östersund som studentstad 2020–2022. Det är ett verktyg för att MittÖs parter tillsammans ska utveckla och förbättra Östersund som studentstad. Studenterna står i centrum för MittÖs arbete och deras vilja och önskemål är viktiga för vilka insatser som görs.

MÅLSÄTTNINGAR

Studenter ska uppleva Östersund som en attraktiv och levande studentstad. Förutsättningarna ska vara goda för studenterna att fortsätta utvecklas i Östersund även efter avslutade studier och därmed bidra till kompetensförsörjningen och en hållbar samhällsutveckling. Det ska finnas studentbostadsgaranti med bra studentboende och ett attraktivt studentliv. Målsättningen är, att om Östersund skulle välja att söka utmärkelsen årets studentstad varje år, så skulle chanserna att ta hem titeln vara goda utifrån det arbete som görs. Arbetet med att stärka Östersund som studentstad ska leda till:

1. Att fler studenter väljer Östersund som studieort.
2. Att studenter som är nyantagna vid Mittuniversitetet och yrkeshögskolor fortsatt ska erbjudas bostadsgaranti.
3. Att studenterna ska få en så bra studietid som möjligt i Östersund.
4. Att möjligheterna till arbete i Östersund efter examen ska vara goda.
5. Att öka andelen studenter som väljer att stanna kvar i Östersund efter studierna.

UPPDRAG

Under 2020–2022 ska MittÖs:

- fungera som en gemensam kontaktyta för Östersunds kommun, Mittuniversitetet, Studentkåren i Östersund, Östersunds studenters idrottsällskap och det lokala näringslivet. Det bidrar till att uppnå de uppsatta målsättningarna för att stärka Östersund som studentstad.
- stimulera och utveckla studentens inflytande i arbetet med att utveckla Östersund som studentstad samt attraktiv kommun att bo och verka i.

MÅNGFALD

Östersund som studentstad ska karaktäriseras av mångfald, oavsett kön, etnisk/kulturell bakgrund, social tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning eller andra variabler som gör oss människor olika och unika.

MittÖs arbete ska karaktäriseras av ett mångfaldsorienterat arbetssätt. Insikten om att människor är olika och har olika behov ska vara väl integrerad i planering och genomförande av beslutade verksamheter.

FEMPARTSSAMARBETE

Arbetet med att utveckla studentstaden Östersund görs tillsammans av de parter som bildar MittÖs – Studentkåren i Östersund, ÖSIS, Östersunds kommun, Mittuniversitetet och det lokala näringslivet. Det pågår ett arbete med att se över om fler aktörer ska vara involverad vilket innebär att dessa kan utökas under perioden. Det skulle kunna vara t ex Destinationsbolaget, Region Jämtland Härjedalen och Samling Näringsliv.

ÖSTERSUNDS KOMMUN

Östersund har ca 63 700 invånare och är en expansiv stad där det råder framtidstro, företagsamhet och aktivitet. Här har studenter möjlighet att skapa en aktiv livsstil kombinerat med en utvecklande framtida karriär. I Östersund finns pulsen och stadslivet och strax inpå finns en storslagen natur att njuta av, sommar som vinter. Blickar du mot horisonten syns fjällen med de många skidorterna.

MITTUNIVERSITETET

Mittuniversitetet, som är ett av Sveriges yngsta universitet, har cirka 13 000 registrerade studenter (inklusive distansstuderande) och erbjuder ett brett utbildningsutbud inom samhällsvetenskap, beteendevetenskap, media, vård, lärarutbildning, IT, naturvetenskap, teknik samt språk och andra humanioraämnen. Flexibelt lärande är ledordet för all utbildning. Mittuniversitetet har två campus – Sundsvall och Östersund. I Östersund bedrivs spetsforskning inom turism- och friluftsliv, vintersport och risk- och krishantering. Vid campus Östersund finns cirka 3.000 helårsstudenter.

STUDENTKÅREN I ÖSTERSUND

Studentkåren i Östersund har sedan 1971 bevakat studenternas intressen i utbildningspolitiska och studiesociala frågor. Studentkåren arbetar för att studenterna ska få en bra utbildning och studietid. År 2010 fick Sveriges studentkårer en förändrad arbetssituation då kårobligatoriet togs bort. Det innebar att det nu är helt frivilligt för alla studenter att bli medlemmar i studentkåren. Kåren arbetar dock ändå för alla studenters bästa genom sitt avtal med Mittuniversitetet samt genom arbetet med MittÖs handlingsplan.

ÖSTERSUNDS STUDENTERS IDROTTSSÄLLSKAP (ÖSIS)

ÖSIS har under många år varit drivande för att Östersunds studenter enkelt ska få tillgång till en aktiv fritid under sin studietid. ÖSIS anordnar allt från veckoaktiviteter som t ex fotboll, innebandy och yoga till utflykter i Jämtlandsfjällen. ÖSIS arrangerar även ett av Sveriges populäraste skidevent "Student Ski Week" i Vemdalen. ÖSIS spelar en viktig roll för Östersund som studentstad tack vare det breda utbud av olika möjligheter som ges till studenterna av fritidsaktiviteter genom sitt medlemskap. ÖSIS erbjuder även studenter som blir kvar i Östersund efter sin studietid möjlighet till stödmedlemskap. Detta är uppskattat då sammanhållningen är god och det stärker kopplingen mellan universitet och näringsliv.

ÖSTERSUNDS NÄRINGSLIV

99 procent av företagen i vårt län är småföretag, dvs företag med upp till 49 anställda. Antal företag ökar stadigt. Företagen i Östersund tror på en hållbar tillväxt och är

beredda att satsa för att bidra till den. Många av företagen finns idag inom IT, besöksnäringen och tjänstesektorn. I Östersund har också många myndigheter verksamhet och det finns goda möjligheter till kvalificerade arbeten inom såväl den offentliga sektorn som det privata näringslivet.

INSATSOMRÅDEN 2020–2022

Studentkåren och ÖSIS lämnar årligen in en ansökan till kommunen där det ska anges hur de avsatta studentstadsmedlen ska användas under året. Studentorganisationerna har under året i samråd med kommunen möjlighet att ändra på de insatser som angetts i en ansökan. Detta för att ett flexibelt arbetssätt ger kåren och ÖSIS mer möjligheter att anpassa sin verksamhet efter studenternas efterfrågan under årets gång.

Totalt finns 900 000 kronor avsatta årligen för utveckling av Östersund som studentstad. Det är kommunstyrelsen som fattar beslut om att godkänna studentorganisationernas årliga ansökningar.

Studentkåren har möjlighet att ansöka om 725 000 kronor per år för att genomföra insatser som stärker Östersund som studentstad. I denna summa ingår även bidrag till lokalhyra av Studenternas hus. Studentkåren ska årligen lämna in en redovisning i slutet av varje verksamhetsår där det framgår hur pengarna har använts.

ÖSIS har möjlighet att ansöka om 100 000 kronor för att genomföra insatser inom insatsområdet Idrott och friluftsliv. ÖSIS ska årligen lämna in en redovisning i slutet av varje verksamhetsår där det framgår hur pengarna har använts.

Kommunens studentsamordnare förfogar över övriga 75 000 kronor per år som ska gå till övergripande insatser för att stärka Östersund som studentstad.

De insatser som ska göras tar sin utgångspunkt i följande insatsområden:

- Introduktion och examen
- Studentstöd
- Ideellt engagemang
- Arbetslivsanknytning
- Studentinflytande inom samhällsutveckling
- Kultur och fritid
- Idrott och friluftsliv

De aktiviteter som nämns under varje insatsområde nedan är endast förslag och studentorganisationerna har möjlighet att genomföra andra aktiviteter än de föreslagna så länge aktiviteterna främjar de målsättningar som anges i denna handlingsplan.

INTRODUKTION OCH EXAMEN

Den första tiden som student, både för den som är ny i kommunen och för den som redan bor här, är för många lika spännande som omvälvande. Insatserna ska syfta till att studenten känner sig väl mottagen, inte bara på universitetet, utan även i kommunen i övrigt.

Det är också viktigt att studenterna får en bra avslutning på sin tid som student i Östersund. Därför ska insatser som ger studenterna en extra positiv känsla av tiden i Östersund prioriteras.

Ansvar för insatsområdet: Studentkåren och studentsamordnaren på Östersund kommun

Exempel på aktiviteter under året:

- Intromässa på campus
- Marknadsföring av Östersund som studentstad där deltagande i välkomstevenemanget Östersundsfesten eller liknande evenemang för nya invånare ingår.
- Introperioden – aktiviteter där studenterna lär känna varandra, universitetet, campus och kommunen
- Utbildning av faddrar och ansvariga för Introperioden
- Fadderverksamhet för internationella studenter
- Aktiviteter inför examen
- Aktuell och väsentlig information via organisationernas hemsidor

STUDENTSTÖD

Grundtrygghet avseende boende, ekonomi och kommunikationer är förutsättningar för en bra tillvaro för alla och det är viktigt att studenternas speciella förutsättningar inte förbises när de kommer till dessa områden. Studentkåren lägger idag mycket av sin tid på att skapa goda förutsättningar för att det ska finnas tillgång till bra studentboende för alla studenter, att studenter kan färdas till och från samt inom Östersund till förmånliga priser samt att studenter får tillgång till olika typer av studentrabatter och studenterbidanden hos det lokala näringslivet.

Ansvar för insatsområdet: Studentkåren

Exempel på aktiviteter:

- Studentbostadsfrågor: bostadsgaranti, studentbostadsforum
- Arbete med att skapa studentrabatter och studenterbidanden

IDEELLT ENGAGEMANG

En förutsättning för att en stor del av de aktiviteter som finns i handlingsplanen ska komma till stånd är att det finns ideellt engagerade studenter som vill göra det där lilla extra för sig och sina medstudenter. Ideellt engagemang är en viktig förutsättning för ett rikt studentliv.

Ansvar för insatsområdet: Studentkåren

Exempel på aktiviteter:

- Utbildning av kåraktiva
- Stöd till sektioner och utskott
- Kostnad för möten
- Premiering av kåraktiva

ARBETSLIVSAKNYTNING

Ambitionen är att kommunen, Mittuniversitet och Studentkåren tillsammans med lokala arbetsgivare ska skapa bättre förutsättningar för en god arbetslivsanknytning. I begreppet arbetslivsanknytning inkluderas såväl det privata näringslivet som den offentliga sektorn.

Studenter har en viktig roll i såväl samhällsutvecklingen som i den lokala och regionala kompetensförsörjningen. Det är en grupp som representerar framtidens arbetskraft och är en viktig målgrupp för kommunens/regionens arbetsgivare under sin studietid. För studenterna är närheten till lokala och regionala arbetsgivare en förutsättning för att öka möjligheterna till att stanna kvar efter genomförda studier. Ett tidigt kontaktskapande ökar möjligheten att få såväl en positiv utbildningstid som en potentiell anställning efter avslutade studier.

Ansvar för insatsområdet: Studentsamordnaren på Östersunds kommun, FUS vid Mittuniversitetet - område arbetslivsanknytning, Studentkåren samt arbetsgivarrepresentant med lokal anknytning/stort nätverk

Exempel på aktiviteter:

- Studenternas pris på Guldgalan till attraktivaste arbetsgivare som jobbar för att bidra till Östersunds som studentstad.
- Arbetsmarknadsdag
- Inspirationsföreläsningar
- Forum för arbetslivsanknytning

STUDENTINFLYTANDE INOM SAMHÄLLSUTVECKLING

Östersund är en tillväxtkommun och det finns en stor potential i att fler studenter deltar i olika utvecklingsprojekt som pågår. Dels för att vidga perspektiven och dels för att ta in ny färsk kunskap från studenter in till utvecklingsprojekten. För studenterna ger det även möjligheter till att bredda sitt kontaktnät. Insatsområdet möjliggör insatser som ökar studenters deltagande inom samhällsutvecklingen i Östersunds kommun. Det kan vara genom konferensdeltagande för studenter eller genom att skapa evenemang

tillsammans med universitetet, kommunen eller andra aktörer där lokal samhällsutveckling är på agendan.

Ansvar för insatsområdet: Studentsamordnaren på Östersunds kommun samt Studentkåren

Exempel på aktiviteter:

- Studenter bjuds in till konferenser gällande samhällsutveckling i kommunen och regionen
- Studenter involveras, genom studierna, i projekt som främjar samhällsutvecklingen i kommunen
- Studenter ses som en naturlig remissinstans för de projekt som planeras av Östersunds kommun
- Inspirationsföreläsningar

KULTUR OCH FRITID

Vid sidan av studierna är det viktigt att det finns möjlighet till olika typer av studiesociala aktiviteter. Inom detta insatsområde har Studentkåren möjlighet att skapa intressanta mötesplatser och evenemang som för studenterna samman på fritiden.

Ansvar för insatsområdet: Studentkåren & ÖSIS

Exempel på aktiviteter:

- Nyttja Studenternas hus som en naturlig mötesplats för Östersunds studenter
- Temadag med kulturföreningar från regionen för att få fler studenter att upptäcka det utbud som finns
- Arrangera och bibehålla studenttraditioner

IDROTT OCH FRILUFTSLIV

Studenter på Mittuniversitetet i Östersund har möjlighet att kombinera sina studier med ett fantastiskt friluftsliv med en direkt närhet till Jämtlandsfjällen. ÖSIS arrangerar aktiviteter som gör det enkelt och roligt för studenter att ta del av friluftslivet. Inga förkunskaper krävs. Dessutom arrangerar ÖSIS studentidrott med en bred mångfald av aktiviteter som skapar ett stort medvärde för Östersunds studenter. Aktiviteterna ska vara öppna för alla studenter som väljer att ansöka om medlemskap i ÖSIS.

Ansvar för insatsområdet: ÖSIS

Exempel på aktiviteter:

- Veckovisa idrottsaktiviteter som ex längdskidåkning,
- Student Skiweek Vemdalen
- Turer och hajker under alla årstider

ORGANISATION OCH ARBETSORDNING

MittÖs agerar i många fall som förmedlare av information inåt i den egna organisationen. De frågor och insatser som MittÖs behandlar ägs ofta av en enskild part som därmed också ansvarar för genomförandet, vilket framgår av handlingsplanen.

MITTÖS LEDNINGSGRUPP:

MittÖs ledningsgrupp sammanträder en gång per termin ifall inget annat bestäms.

- Mittuniversitetet:** **Representanter**
Prorektor samt representant FUS/arbetslivsanknytning.
- Östersunds kommun:** **Representanter**
Kommundirektör, näringslivschef, två representanter från kommunstyrelsen, studentsamordnare samt representant från Östersundshem.
- Studentkåren:** **Representanter**
Företrädesvis ordförande och vice ordförande. I de fall de inte har möjlighet utser de ersättare.
- ÖSIS:** **Representant**
Företrädesvis ordförande. I de fall ordförande inte har möjlighet så utses en ersättare.
- Näringsliv:** **Representanter**
En-tre representanter från näringslivet

Östersunds kommuns studentsamordnare är ständig sekreterare vid ledningsgruppens sammanträden.

ARBETSGRUPPER

- Forum för studentbostadsfrågor** Studentkåren (sammankallande)
Östersunds kommun
Berörda fastighetsägare
Mittuniversitetet
- Forum för arbetslivsanknytning** Mittuniversitetet, FUS (sammankallande)
Studentkåren
Östersunds kommun, näringslivskontoret samt studentsamordnare
Representant/er från näringslivet

Arbetsgrupperna fastställs av ledningsgruppen. Behov av ytterligare arbetsgrupper kan uppstå och i samråd med studentsamordnaren finns möjligheten att tillfälligt tillsätta ytterligare arbetsgrupper mellan ledningsgruppens möten, under förutsättning att det följer MittÖs målsättning som beskrivs i handlingsplanen.

KOMMUNENS STUDENTSAMORDNARE

Östersunds kommuns studentsamordnare ansvarar för att hålla samman arbetsgruppernas arbete i linje med MittÖs målsättning och syfte, som finns beskrivna i handlingsplanen. Studentsamordnaren har till uppgift att samordna arbetet med att ta

fram förslag till handlingsplan och eventuella förändringar i handlingsplanen i samråd med arbetsgrupperna och berörda parter.