# Villkor vid anställningskrav

# Socialt ansvarsfull upphandling

**Innehåll Sid**

1. När ska sociala krav/sysselsättningskrav ställas? 1  
2. Hur ställer man krav på anställning? 1  
3. Särskilt kontraktsvillkor: Krav på anställning 2  
3.1. Villkor för leverantören 2  
3.2. Matchning och rekrytering 2  
3.2.1. Matchningsprocessen drivs av Östersunds kommun 3  
3.2.2. Matchningsprocessen drivs av leverantören 3  
3.3. Uppföljning 4  
3.4. Vite 4

## När ska sociala krav/sysselsättningskrav ställas?

Östersunds kommun ställer sysselsättningskrav i vissa upphandlingar. Sysselsättningskrav kan generellt alltid ställas då upphandlingen har:

* en avtalstid över fyra månader. Det kan dock finnas undantag, till exempel stora evenemang där många personer kan komma ifråga för arbete under en kortare period.
* där utförandet av tjänsten eller upphandlingen av varan ska utföras inom kommunens gränser eller dess omedelbara närhet

I upphandlingar som uppfyller dessa kriterier ska alltid ansvarig för socialt ansvarsfull upphandling kontaktas.

I de fall där vinnande anbud ges av ett enmansföretag behöver företaget inte uppfylla sysselsättningskravet. (dvs företaget FÅR men behöver inte)

Detta dokument ger instruktion till *hur man ställer krav på leverantörer att anta praktikanter* inom ramen för lämpliga upphandlingar inom Östersunds kommun.

## Hur ställer man krav på anställning?

**Samtliga texter nedan (från punkt 3) infogas i upphandlingsdokumentet.** Fet, kursiverad text bör alltid uppmärksammas för att anpassas utifrån aktuell upphandling. Kraven kan givetvis modifieras ytterligare; nedanstående texter är utformade för att vara grund till kravskrivningarna.

Själva kravet bör stå för sig och underrubrikerna *Villkor, Matchning och rekrytering* samt *uppföljning* bör utgöra underrubriker för att tydliggöra att det enda krav som ställs är på dialog.

## Särskilt kontraktsvillkor: Krav på anställningar

Leverantören ska under avtalsperioden tillhandahålla tjänst för ***X personer*** för allmän visstidsanställning (AVA) under ***minst X*** men i högst 720 dagar eller den maximala tid som centrala kollektivavtal stadgar. ***Tjänsten/tjänsterna ska vara heltidstjänster/deltidstjänster om minst X procent*.** Personen ska anställas på tjänst/-er vars uppgifter i första hand är relaterade till genomförandet av det aktuella avtalet. Kontraktsvillkoret gäller under förutsättning att det inte innebär att Leverantören skulle bryta mot 25 – 25a §§ i lag (1982:80) om anställningsskydd och Leverantören kan styrka detta.

AME kommer att undersöka hos Arbetsförmedlingen vilken typ av arbetsmarknadsstöd/lönesubvention som de aktuella personerna eventuellt kan vara berättigade till. De personer som kan komma att bli aktuella för dessa tjänster har varierande bakgrund och det eventuella arbetsmarknadsstödet relaterat till deras anställning kan därför komma att se olika ut, då de alltid prövas individuellt. De aktuella personernas varierande bakgrund kan också komma att innebära att de inte kan arbeta heltid. ***Deltid kan i undantagsfall förekomma.***

Se vidare avsnittet om matchning och rekrytering för beskrivning av rekryteringsprocessen.

#### Villkor för leverantören

Rekrytering av personer utifrån särskilda kontraktsvillkor i detta avtal får inte medföra att annan redan anställd person hos leverantören ersätts.

Leverantören skall utse en ansvarig kontaktperson för detta särskilda kontraktsvillkor.

AME (Arbetsmarknadsenheten) och/eller AF (Arbetsförmedlingen) kommer under avtalstiden att kunna ge information om olika former av anställning samt vilka arbetsmarknadsstöd mm. de berättigar leverantören.

AME och/eller AF kommer att verka som ett stöd åt den aktuella personen och leverantören i uppstartsfasen och genomföra uppföljningar under hela praktik-, lärlings- eller anställningsperioden.

AME kommer under anbudstiden kunna ge information om olika former för anställning och praktik samt vilka arbetsmarknadsstöd m.m. de berättigar leverantören. Frågor om detta skickas via TendSign till den ansvarige upphandlaren. AME kommer att verka som ett stöd åt den aktuella personen och leverantören i uppstartsfasen och vid behov finnas till hands vid uppföljningar under hela avtalsperioden.

*Ange ansvarig kontaktperson hos leverantören för det särskilda kontraktsvillkoret:*

*Namn:*

*Mail:*

*Telefon:*

#### Matchning och rekrytering

Praktikplatserna, anställningarna eller lärlingsplatserna ska erbjudas till personer som är inskrivna vid den regionala arbetsförmedlingen och där bedöms stå långt från arbetsmarknaden.

Rekrytering av personer utifrån särskilda kontraktsvillkor i detta avtal får inte medföra att annan redan anställd person hos leverantören ersätts.

Det särskilda kontraktsvillkoret gäller under förutsättning att leverantören inte redan har lärlingar anställda motsvarande 1 på 10 anställda och leverantören kan styrka detta.

Leverantören skall utse en ansvarig kontaktperson för detta särskilda kontraktsvillkor.

*I samtliga fall där kravställningarna i upphandlingsdokumentet resulterar i att en individ ska matchas till en leverantör ska matchning ske enligt någon av följande två processer:*

#### Matchningsprocessen drivs av Östersunds kommun

Arbetsmarknadsenheten (AME) vid Östersunds kommun organiserar rekryteringen. Leverantören kommer tillsammans med AME kommer att ta fram en enkel kompetensprofil för de personer som kan vara aktuella för platsen. Handläggare vid AME/AF bedömer arbetsuppgifternas lämplighet i samråd med leverantören. AME/AF kommer sedan att föreslå en eller flera personer som kan vara aktuella för platsen/platserna. Leverantören har möjlighet att göra urvalet genom intervju.

AME kommer tillsammans med Arbetsförmedlingen att undersöka vilken typ av arbetsmarknadsstöd som de aktuella personerna eventuellt kan vara berättigade till. De personer som kan komma att bli aktuella för dessa tjänster har varierande bakgrund och det eventuella arbetsmarknadsstödet relaterat till deras anställning kan därför komma att se olika ut, då de alltid prövas individuellt. De aktuella personernas varierande bakgrund kan också komma att innebära att de inte kan arbeta heltid. Deltid kan i vissa fall förekomma.

Leverantören ska i samråd med AME/AF utforma en introduktionsperiod till aktuella arbetsuppgifter och leverantörens verksamhet.

AME/AF kommer under avtalstiden att kunna ge information om olika former av anställning samt vilka arbetsmarknadsstöd mm. de berättigar leverantören.

AME/AF kommer att verka som ett stöd åt den aktuella personen och leverantören i uppstartsfasen och genomföra uppföljningar under hela praktik- anställnings- eller lärlingsperioden.

AME/AF kommer att verka som ett stöd åt den aktuella personen och leverantören i uppstartsfasen och genomföra uppföljningar under hela praktik- anställnings- eller lärlingsperioden. AME tillhandahåller mallar för uppföljning och intyg, undantaget branschspecifika intyg för lärlingar

#### Matchningsprocessen drivs av leverantören

De särskilda kontraktsvillkoren kan uppfyllas även om inte rekrytering sker via Östersunds kommuns arbetsmarknadsenhet.

Om leverantören väljer att på egen hand genomföra rekrytering istället för att använda de resurser som tillhandahålls av AME, ska leverantören redogöra för varje rekryteringsprocess som avser det särskilda kontraktsvillkoret. Följande ska framgå av dokumentationen:

* Eventuell annonsering, antal genomföra intervjuer samt en beskrivning av vilken kompetensprofil som söktes.
* Dokumentation som bevisar att den eller de personer som uppfyllt platsen/platserna står långt från arbetsmarknaden enligt regionala Arbetsförmedlingen.
* Anställningsbevis med fullständiga villkor för respektive anställd person som visar på att gällande lagstiftning samt kraven i de särskilda kontraktsvillkoren uppfylls.
* Genomförandeplan för introduktion på företaget och introduktion till de aktuella arbetsuppgifterna samt kontaktuppgifter till handledare.
* I de fall utstationerad personal förekommer ska registreringsbevis från arbetsmiljöverkets register för utstationerade bifogas.

Ovanstående dokumentation ska lämnas till avtalsansvarig inom ***en månad efter anställningens/praktikens början***.

#### Uppföljning

Leverantören ska vid avtalsslut redovisa följande till Östersunds kommun:

* Att kraven i upphandlingsdokumentet avseende antal platser och individer i arbetsmarknadsåtgärd är uppfyllda
* Antal platser och individer som erbjudits och genomfört praktik-, lärlings- eller arbetsplats
* Rapport som beskriver utfallet av insatsen
* Ev synpunkter på rekryteringsprocess, urval etc

*Dokumentation om matchningsprocessen ska lämnas till avtalsansvarig inom en månad från avtalstecknandet. Östersunds kommun ska lämna beslut om godkännande inom 14 dagar.*

Övrig dokumentation och redovisning ska lämnas till avtalsansvarig inom tidsramen för det särskilda kontraktsvillkoret.

Under uppföljningen av avtalet ska arbetsgivaren i förekommande fall visa att den betalar lagenliga skatter och avgifter för personer som erbjuds praktik, lärlingsplats eller anställning under dessa villkor.

#### Vite

Om det särskilda kontraktsvillkoret inte uppfylls och om leverantören inte vidtagit godkända åtgärder som visar på hur det särskilda kontraktsvillkoret ska uppfyllas, trots uppmaning från den upphandlande myndigheten eller den av den upphandlande myndigheten utsedda verksamheten, ska ett vite om minst 10 000 SEK per person och vecka utgå det att det särskilda kontraktsvillkoret är uppfyllt.