



# Personalredovisning 2018

Underlag till budget 2020



# 1 Inledning

Denna rapport visar arbetad tid och antal årsarbetare i Östersunds kommun jämfört med andra kommuner.

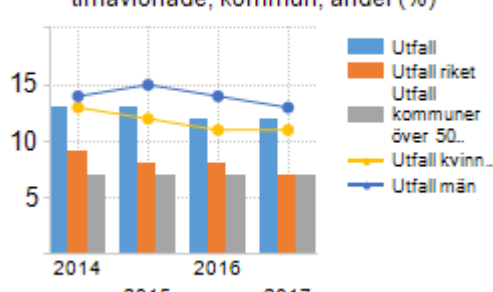
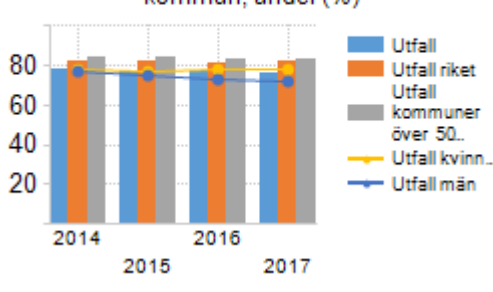
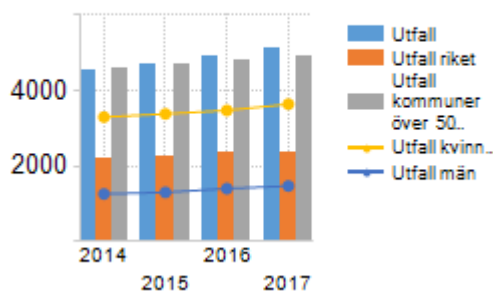
Andel tillsvidareanställda som avslutat sin anställning i jämförelse med andra kommuner. Samt vilka yrkesgrupper som vi har svårt att rekrytera.

Sjukfrånvaron för Östersunds kommun jämfört med andra kommuner. Utvecklingen av långa sjukfall samt korttidsfrånvaron i Östersund kommun.

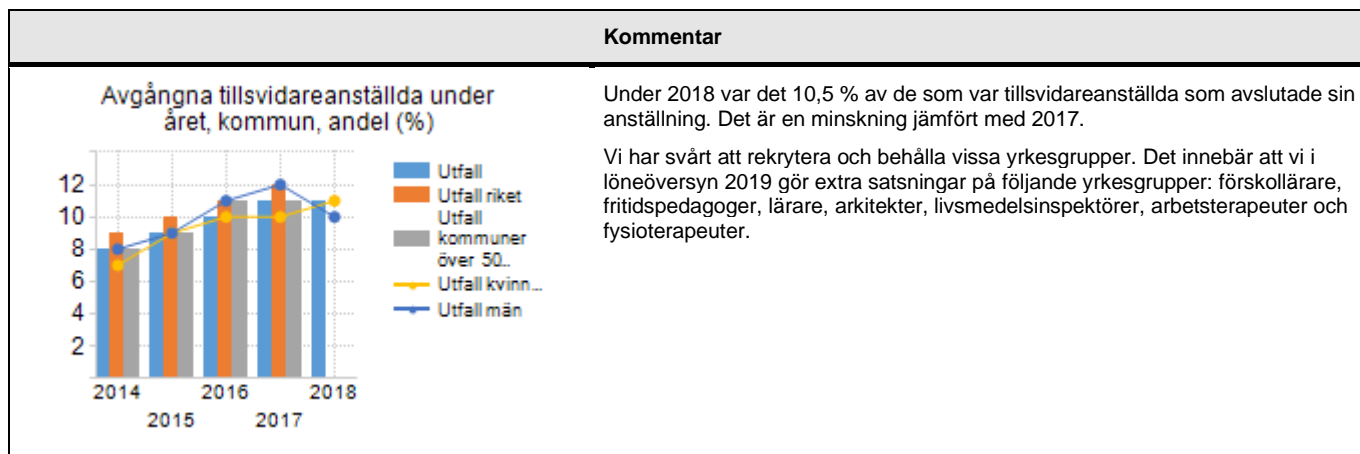
Östersunds kommuns index när det gäller förutsättningar för hållbart medarbetarengagemang (HME). Både utvecklingen samt jämförelse med andra kommuner.

## 2 Personalredovisning 2018

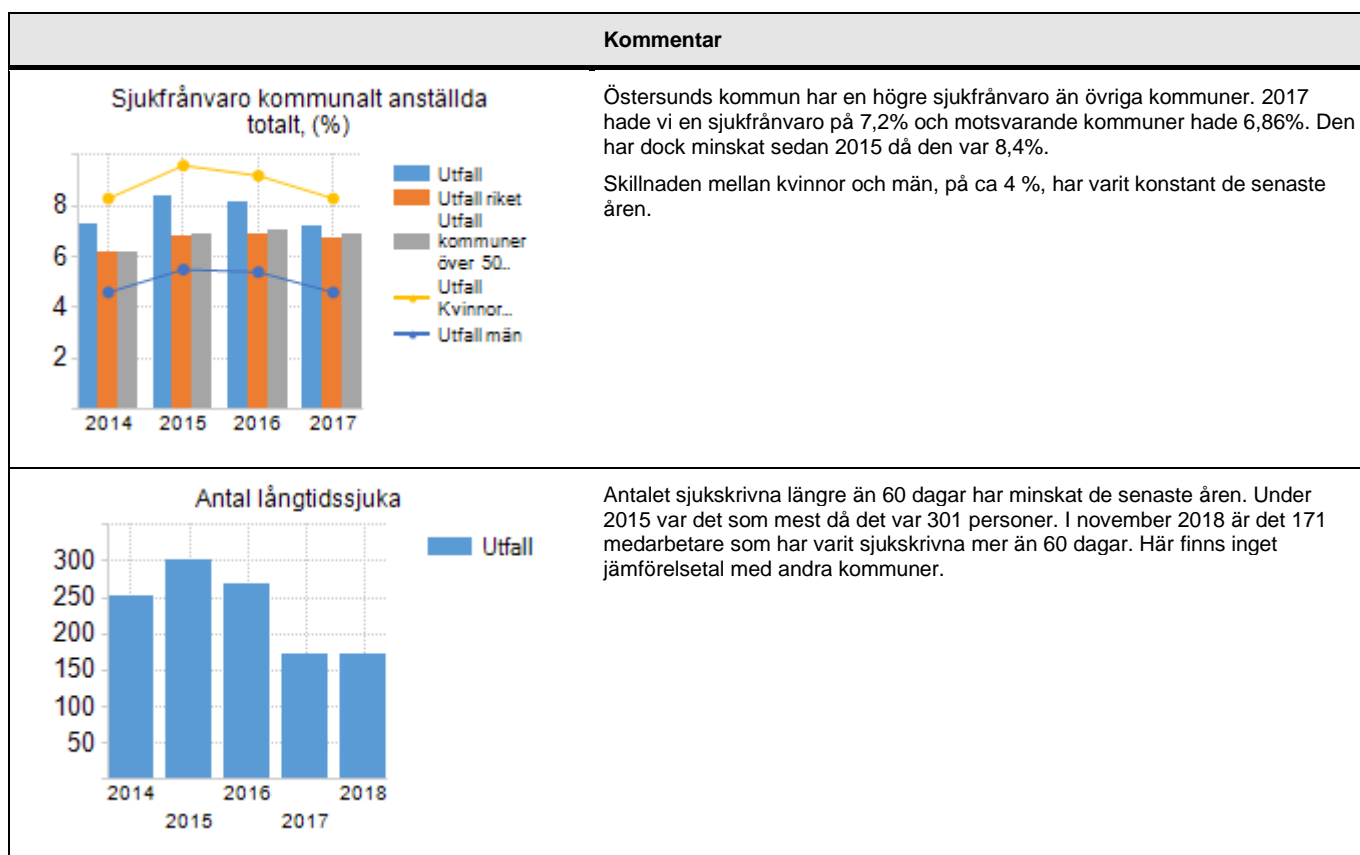
### 2.1 Arbetad tid och årsarbetare

Kommentar																															
<p><b>Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)</b></p>  <table border="1"> <caption>Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Östersund</th> <th>Östergötland</th> <th>Kommuner över 50.000</th> <th>Östersund kvinnor</th> <th>Östersund män</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2014</td> <td>13</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>13</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>13</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>12</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>11</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>12</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>11</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>	År	Östersund	Östergötland	Kommuner över 50.000	Östersund kvinnor	Östersund män	2014	13	9	7	13	14	2015	13	8	7	12	15	2016	12	8	7	11	14	2017	12	7	7	11	13	<p>Östersunds kommun har en hög andel timavlönade jämfört med andra kommuner. 12% av den utförda arbetstiden utförs av timavlönade. I kommuner i motsvarande storlek är det 7%.</p>
År	Östersund	Östergötland	Kommuner över 50.000	Östersund kvinnor	Östersund män																										
2014	13	9	7	13	14																										
2015	13	8	7	12	15																										
2016	12	8	7	11	14																										
2017	12	7	7	11	13																										
<p><b>Arbetad tid utförd av tillsvidareanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)</b></p>  <table border="1"> <caption>Arbetad tid utförd av tillsvidareanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Östersund</th> <th>Östergötland</th> <th>Kommuner över 50.000</th> <th>Östersund kvinnor</th> <th>Östersund män</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2014</td> <td>78</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>78</td> <td>78</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>77</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>77</td> <td>77</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>76</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>76</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>76</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>76</td> <td>76</td> </tr> </tbody> </table>	År	Östersund	Östergötland	Kommuner över 50.000	Östersund kvinnor	Östersund män	2014	78	80	80	78	78	2015	77	80	80	77	77	2016	76	80	80	76	76	2017	76	80	80	76	76	<p>Arbetad tid som utförs av månadsavlönade tillsvidareanställda där ligger Östersunds kommun lägre jämfört med andra kommuner. Från 2014 får har den minskat från 78% till 76%.</p>
År	Östersund	Östergötland	Kommuner över 50.000	Östersund kvinnor	Östersund män																										
2014	78	80	80	78	78																										
2015	77	80	80	77	77																										
2016	76	80	80	76	76																										
2017	76	80	80	76	76																										
<p><b>Årsarbetare, totalt kommunalt anställda, antal</b></p>  <table border="1"> <caption>Årsarbetare, totalt kommunalt anställda, antal</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Östersund</th> <th>Östergötland</th> <th>Kommuner över 50.000</th> <th>Östersund kvinnor</th> <th>Östersund män</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2014</td> <td>5114</td> <td>4928</td> <td>4928</td> <td>5114</td> <td>5114</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>5114</td> <td>4928</td> <td>4928</td> <td>5114</td> <td>5114</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>5114</td> <td>4928</td> <td>4928</td> <td>5114</td> <td>5114</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>5114</td> <td>4928</td> <td>4928</td> <td>5114</td> <td>5114</td> </tr> </tbody> </table>	År	Östersund	Östergötland	Kommuner över 50.000	Östersund kvinnor	Östersund män	2014	5114	4928	4928	5114	5114	2015	5114	4928	4928	5114	5114	2016	5114	4928	4928	5114	5114	2017	5114	4928	4928	5114	5114	<p>Årsarbetare anger hur många anställda vi skulle ha om den faktiska sysselsättningsgraden för månadsavlönade och arbetade timmar för timavlönade summerades till heltidsanställningar. Där ligger vi högre (5114) än kommuner i motsvarande storlek (4928). Vi har även ökat varje år sedan 2014. En faktor som påverkar antalet årsarbetare är om vi har hög andel frånvaro eftersom vi då har många vikarier anställda. När det gäller sjukfrånvaro så har vi högre sjukfrånvaro än kommuner i motsvarande storlek.</p>
År	Östersund	Östergötland	Kommuner över 50.000	Östersund kvinnor	Östersund män																										
2014	5114	4928	4928	5114	5114																										
2015	5114	4928	4928	5114	5114																										
2016	5114	4928	4928	5114	5114																										
2017	5114	4928	4928	5114	5114																										

## 2.2 Rekrytering

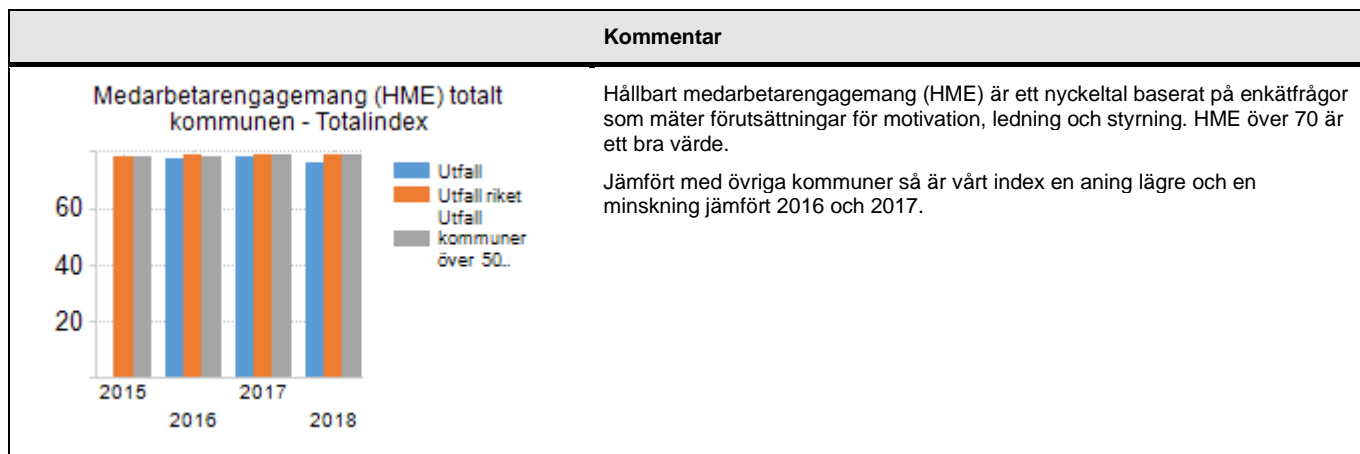


## 2.3 Sjukfrånvaro



När det gäller korttidssjukfrånvaro (dag 1-14) så var den i februari och mars högre än förra året. Från april har den varit lägre än 2017. Här finns inget jämförelsetal med andra kommuner.

## 2.4 Medarbetarengagemang



## 3 Sammanfattning

Östersunds kommun har en hög andel timavlönade jämfört med andra kommuner. När det gäller arbetad tid som utförs av tillsvidareanställda ligger kommunen lägre jämfört med andra kommuner. Antalet årsarbetare är dock högre jämfört med kommuner i motsvarande storlek. Förklaringen till det är att vi har hög andel timavlönade.

Det är inte fler som slutar hos oss jämfört med kommuner i motsvarande storlek. Vi har dock svårt att rekrytera yrkesgrupperna förskollärare, fritidspedagoger, lärare, arkitekter, livsmedelsinspektörer, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. De kommer att prioriteras i löneöversyn 2019.

Vi har fortfarande hög sjukfrånvaro jämfört med andra kommuner. Den har dock minskat de senaste åren. Både långa sjukfall och korttidsfrånvaron.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter förutsättningar för motivation, ledarskap och styrning. Östersunds kommun har något lägre index än övriga kommuner. Det är även lägre jämfört med de senaste åren. Dock ligger det högre än 70 som anses som ett bra värde.

Särskilt noterbart är vår höga andel timavlönade och att vi har fler antal årsarbetare jämfört med kommuner i motsvarande storlek.