



**ÖSTERSUNDS  
KOMMUN**  
STAAREN TJIELTE

## **Protokoll fört vid Vård- och omsorgsnämndens samråd med den samiska befolkningen**

2021-09-08  
Kl. 14.00-16.00

Digitalt möte via Teams

**Protokoll från Vård- och omsorgsnämndens samråd med den samiska befolkningen**

Sida  
2(10)

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

<b>Plats och tid</b>	Digitalt möte via Teams den 8 september 2021 kl. 14.00-16.00
<b>Paragrafer</b>	§§ 9-15
<b>Beslutande</b>	Lise Hjemgaard Svensson, M, Vård- och omsorgsnämnden Anton Waara, S, Vård- och omsorgsnämnden Robert Brandt, förvaltningschef, Vård- och omsorgsförvaltningen Silje Thomasson, samrådsrepresentant
<b>Frånvarande</b>	Ingrid Renfelt, samrådsrepresentant Kia Flykt, samrådsrepresentant
<b>Övriga närvarande</b>	Camilla Olofsson, samisk utvecklingsstrateg, Östersunds kommun Patricia Fjellgren, samordnare, Östersunds kommun Ulrika Paulsson, uppdragsstrateg, Vård- och omsorgsförvaltningen
<b>Utses att justera</b>	Silje Thomasson, samrådsrepresentant
<b>Justering</b>	
<b>Underskrifter</b>	
Ordförande	Lise Hjemgaard Svensson
Sekreterare	Ulrika Paulsson
Justerare	Silje Thomasson

Justeringen av protokoll fört vid Vård- och omsorgsnämndens samråd med den samiska befolkningen från den 8 september 2021 har tillkännagivits genom publicering på Östersunds kommuns hemsida.

**Förvaringsplats Vård- och omsorgsförvaltningen**

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **Ärendelista**

§ 9. Nuläge i kommunen .....	4
§ 10. Pågående arbete med aktiviteter i handlingsplanen .....	5
§ 11. Ny ledamot/ledamöter till samrådet.....	6
§ 12. Uppgradering av arbetsordning för det samiska samrådet.....	7
§ 13. Samråd med samiska befolkningen, inför beslut och yttrande över remisser.....	8
§ 14. Beslutsärenden i Vård- och omsorgsnämnden under hösten .....	9
§ 15. Övriga frågor från den samiska befolkningen.....	10

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **§ 9. Nuläge i kommunen**

Robert Brandt uppdaterar samrådet om läget i kommunen:

Pandemin- Läget är lugnt inom vård och omsorg. Det finns enstaka fall av smitta bland personal och medborgare. Robert påtalar att det är viktigt att vi tar med oss de goda exemplen och erfarenheterna från arbetet under pandemin. Vid dagens samråd är det fortfarande inte klart hur vård och omsorg ska tillämpa de nya nationella riktlinjerna. Mer om detta kommer inom kort att presenteras på kommunens hemsida och intranät.

Särskilt boende- Efter att under en lång period haft god tillgång till lägenheter inom särskilt boende så är det nu många som väntar på att erbjudas lägenhet. Detta påverkar, förutom situationen för medborgaren och dennes närstående, hela vårdkedjan. Det innebär att situationen är tuffare i hemtjänsten, att fler riskerar att bli kvar längre på sjukhus och att flödet av korttidsplatser stannar upp.

Den 11 september kommer eventet Special Olympics Day på Hovvallen gå av stapeln. Anton och Maj-Britt kommer att vara nämndens representanter vid eventet. Detta är en del i nämndens hälsosatsning för personer med funktionsnedsättning. Robert berättar att de hälsosatsningar som genomförts för personer med funktionsnedsättningar har gett mycket goda hälsoresultat och ökat välmående hos deltagarna.

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **§ 10. Pågående arbete med aktiviteter i handlingsplanen**

Ulrika Paulsson berättar om nuläget för arbetet med aktiviteterna i **Vård- och omsorgsnämndens Handlingsplan för att säkerställa urfolket samernas rättigheter**. Det har utsetts en arbetsgrupp inom förvaltningen som fortsatt ska arbeta för att de olika aktiviteterna inom förvaltningen ska genomföras.

Förvaltningens arbetsgrupp består av Ulrika Paulsson, Hanna Hirvelä, deltagare från Myndighetsenheten och Enheten för personal och kompetens.

Vissa aktiviteter som nämns i handlingsplanen, är kommunövergripande. Det kan till exempel handla om kompetens och rekrytering av personer som talar minoritetsspråk men även övergripande information och hemsidan. När det gäller det kommunövergripande minoritetsarbetet så är det förvaltningschef och biträdande förvaltningschef som får bevaka och driva förvaltningens specifika frågor kring detta.

Samrådet kommer fortlöpande att informeras om det fortsatta arbetet.

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **§ 11. Ny ledamot/ledamöter till samrådet**

Ulrika berättar att Mattias Mattsson har avsagt sig uppdraget som representant för den samiska befolkningen, i det samiska samrådet.

Det behöver nu utses en ny representant och eventuella ersättare. Nämnden önskar få in förslag från samrådet på hur detta ska gå till. Hur dessa ska utses beslutas av Vård- och omsorgsnämnden vid sammanträdet i oktober då de tar ställning till ny arbetsordning för samrådet.

Samrådet diskuterar sårbarheten med att det saknas ersättare. Samrådet beslutar att föreslå till nämnden att samrådet ska bestå av fyra ordinarie representanter från den samiska befolkningen. Därtill ska två ersättare utses som endast deltar vid ordinarie ledamots frånvaro.

Samrådet beslutar vidare att snarast gå ut med en intresseförfrågan där nämnden efterfrågar en ordinarie samrådsrepresentant och två ersättare. Intresseförfrågan kommer att läggas på kommunens hemsida, facebookside och i det nyhetsbrev som Patricia Fjellgren skickar ut till den samiska befolkningen. Ersättare ska därefter utses av samrådet. Samrådet diskuterar vikten av en bred representation. Ulrika Paulsson får uppdraget att skicka ut intresseförfrågan.

Patricia föreslår att vi ska ha en kick-off (upptaktsträff) när de nya samrådsrepresentanterna är utsedda. Ulrika kontaktar då Patricia för att se om det är genomförbart.

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **§ 12. Uppgradering av arbetsordning för det samiska samrådet**

Samrådet ska göra en uppföljning av hur arbetsordningen fungerar varje år. Vård- och omsorgsnämnden fattar beslut om uppdatering av arbetsordningen. Detta kommer att ske på nämndens sammanträde i oktober 2021.

Ulrika Paulsson kommer att skriva fram ett förslag på ny arbetsordning utifrån vad som kommit fram vid dagens samråd. Det innebär att antalet samrådsrepresentanter föreslås ändras från dagens fyra, till fyra + två ersättare. Det kommer också framgå av förslaget hur nya representanter ska utses och hur arbetsordningen ska vara när det gäller det samiska samrådets möjligheter att lämna synpunkter och yttranden inför beslut.

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

### **§ 13. Samråd med samiska befolkningen, inför beslut och yttrande över remisser**

Vård- och omsorgsnämnden genomför fyra samråd varje år.

För att ytterligare öka den samiska befolkningens inflytande önskar nämnden diskutera med samrådet hur arbetsgången bör vara, inför olika beslut och vid yttrandet över remisser.

- På vilket sätt ska den samiska befolkningen ges möjlighet att lämna synpunkter inför beslut och yttranden?
- Vem i den samiska befolkningen ska vara mottagare av inbjudan till samråd med Vård- och omsorgsnämnden, i olika frågor?
- Hur ska synpunkter från den samiska befolkningen föras åter till Vård- och omsorgsnämnden?

Samrådet beslutar att samtliga samrådsrepresentanter ska vara mottagare för yttranden och beslut och att samrådet lämnar ett gemensamt svar till remiss- eller beslutsinstans.



Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **§ 14. Beslutsärenden i Vård- och omsorgsnämnden under hösten**

Robert Brandt och Ulrika Paulsson informerar om några av de ärenden som kommer upp för beslut, under hösten.

- Arbetsordning för samiska samrådet
- Uppdatering av riktlinjer för föreningsbidrag
- Förändringar i uppdrag och nytt upphandlingsdokument för utförare inom valfrihetssystemet i hemtjänsten (LOV)
- Vård- och omsorgsnämndens program för bostadsplanering
- Handlingsplan för kost och måltider
- Riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter (samråd via kommunledningsförvaltningen)

Sammanträdesdatum  
2021-09-08

## **§ 15. Övriga frågor från den samiska befolkningen**

- Ulrika informerar kort om den utbildning hon gått som SANKS (Samisk nationalt kompetansesenter) har erbjudit till personal inom regionen och jämtlands kommuner. SANKS är ett samiskt centrum för psykisk hälsa i Norge. Utbildningen är en webbutbildning som pågår vid två tillfällen under september och oktober. Temat på utbildningen är kulturförståelse, kommunikation och sjukdomsförståelse. Utbildningen är ett led att öka kulturkompetensen hos personal som arbetar inom vård och omsorg.
- Patricia berättar om en utbildning som tidigare genomfördes gemensamt mellan de samiska förvaltningskommunerna. Hon föreslår att det skulle gå att samordna en liknande konferens mellan förvaltningskommunerna i Åarjelsaepmie.