



Nämndens verksamhetsplan 2020

Gemensam överförmyndarnämnd



1 Nämndens ansvarsområde

Överförmyndaren är en kommunal och obligatorisk tillsynsmyndighet vars uppdrag innebär att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare samt kontrollera att de fullgör sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Överförmyndarens huvudsakliga uppdrag är att vara en rättsvårdande myndighet i första instans.

Överförmyndaren ska via tillsyn skydda underåriga och vuxna som helt eller delvis saknar beslutskompetens, från rättsförluster. Tillsynen sker genom att överförmyndaren kontrollerar att förmyndare, gode män och förvaltare fullgör sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt och handlar på det sätt som bäst gagnar den enskilde. Bl a kontrollerar överförmyndaren hur ställföreträdaren hanterar sin huvudmans tillgångar och om dessa är placerade så tryggt som möjligt och ger skälig avkastning. Den enskildes tillgångar ska i skälig omfattning användas till hans eller hennes nytta.

Verksamheten styrs främst av föräldrabalken, förmynderskapsförordningen och lagen om god man för ensamkommande barn och har karaktären av skyddslagstiftning. I överförmyndarens ansvar ingår också att fastställa det arvode som ställföreträdarna har rätt till.

Överförmyndarens beslut överklagas hos tingsrätten. Varje år utför länsstyrelsen en granskning av verksamheten. Även JO utövar tillsyn av överförmyndarens verksamhet.

Utöver ansvaret att utöva tillsyn ingår även att säkerställa att gode män och förvaltare får den utbildning som behövs, både vad gäller introduktion och fortbildning inom de områden som bedöms vara aktuella och nödvändiga för att utföra ett ställföreträdaruppdrag.

2 Nämndsordförande har ordet...

Det stora förändringsarbete som startade 2019 genom sammanslagningen av Åre, Krokoms och Östersunds överförmyndarenheter har bland annat inneburit införande av ett modernt ärendehanteringssystem. Ett digitaliserat arbetssätt gagnar samtliga samarbetskommuner då det möjliggör en fortsatt lokal servicenärvaro. En digital mognad hos ställföreträdarna är en förutsättning för att det nya ärendehanteringssystemet skall innebära önskad effektivisering, nämnden ser det därför som viktigt att under 2020 prioritera utbildningsinsatser inom detta.

Överförmyndarnämndens myndighetsutövning är komplex och för att säkerställa rättssäkerheten ser nämnden arbetet med att rekrytera ställföreträdare, utveckla enhetliga och gemensamma handläggningsrutiner samt att utföra riktade kontroller som angeläget.

3 Kommunövergripande mål och uppdrag



Nämnden ska bidra till måluppfyllelse av kommunfullmäktiges åtta kommunövergripande mål i budget 2020 genom följande uppdrag per mål:

3.1 I Östersunds kommun har vi en tillväxt som är jämställd och ekonomiskt hållbar, där alla känner sig delaktiga

3.1.1 Fullmäktige

Uppdrag.
Revidera processen för medborgarinflytande (KS) och implementera den i verksamheterna (Alla)

3.2 I Östersunds kommun har vi en trygg och tillgänglig infrastruktur där både stad och landsbygd växer på ett smart och hållbart sätt

3.2.1 Fullmäktige

Uppdrag.
Öka den kommunala servicenärvaron på serviceorter och servicepunkter (Alla)

3.3 I Östersunds kommun får medborgarna stöd, vård och omsorg och lever ett självständigt liv

3.3.1 Fullmäktige

Uppdrag.
Säkerställ en trygg och effektiv hantering av myndighetsutövningen vid överförmyndaren (ÖFN)

3.3.2 Nämnd

Uppdrag.
Uppdrag att öka medborgarnas kunskap om vad ställföreträdarskap innebär
Uppdrag att utbilda ställföreträdare i digitaliserat arbetssätt i Valter redovisningssystem.
Uppdrag att utbilda ställföreträdare gällande offentliga stödinsatser.
Uppdrag att säkerställa tillgång på ställföreträdare.
Uppdrag att utföra riktade och planerade tillsynsbesök.

3.4 I Östersunds kommun bedrivs ett effektivt arbete för minskad miljö- och klimatpåverkan

3.4.1 Fullmäktige

Uppdrag.
Minska de fossila koldioxidutsläppen (Alla)
Öka materialåtervinning i kommunens organisation (Alla)

3.5 I Östersund är kommunen en modern och attraktiv arbetsgivare

3.5.1 Fullmäktige

Uppdrag.
Genomför åtgärder för att minska sjukfrånvaron (Alla)
Genomför insatser för att öka upplevelsen av kommunen som attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv (Alla)

4 Nyckeltal

Nämnden ska löpande följa upp nedanstående nyckeltal:

Kommunövergripande mål	Typ	Politiska nyckeltal
6. I Östersunds kommun får medborgarna stöd, vård och omsorg och lever ett självständigt liv	N	Överförmyndare/-nämnd - Ensamkommande barn som har god man, antal/1000 invånare
	N	Överförmyndare/-nämnd - Invånare som har förmyndare, antal/1000 invånare
	N	Överförmyndare/-nämnd - Invånare som har förvaltare, antal/1000 invånare
	N	Överförmyndare/-nämnd - Invånare som har god man, antal/1000 invånare
	N	Överförmyndare/-nämnd - Invånare som har ställföreträderskap, antal/1000 invånare
	N	Överförmyndare/-nämnd - Ställföreträderskap per ställföreträdare, antal
	N	Andel granskade och arvoderade årsräkningar per sista september
	N	Andel inkomna godkända årsräkningar per första mars som är arvoderade sista juni
	N	Andel årsräkningar inkomna per första mars som är granskade sista juni
	N	Antal inkomna godkända årsräkningar per första mars

5 Ekonomi

5.1 Driftsredovisning

Driftbudget/plan (Mnkr med en decimal)	Utfall 2018	Budget 2019	Budget 2020	Plan 2021	Plan 2022
Taxor och avgifter	0	0	0	0	0
Externa bostads- och lokalhyror	0	0	0	0	0
Statsbidrag	0,2	0	0	0	0
Övriga externa intäkter	0,1	2,70	2,81	2,81	2,81
Interna hyresintäkter	0	0	0	0	0
Övriga interna intäkter	0,1	0	0	0	0
Kommunbidrag	12,8	13,74	14,09	14,09	14,09
SUMMA INTÄKTER	13,2	16,44	16,90	16,90	16,90
Personalkostnader	7,6	10,45	10,39	10,39	10,39
- varav arvoden, uppdragstagare och övriga löner	3,9	5,54	5,36	5,36	5,36
Personalomkostnader (PO-pålägg)	2,5	4,04	4,18	4,18	4,18
Varor	0,2				
Köp av verksamhet					
Övriga kostnader	0,6	1,27	1,47	1,47	1,47
Lämnade bidrag					
Hyror, externt					
Hyror, internt	0,2	0,68	0,86	0,86	0,86
Avskrivningar					
Internränta					
Interna köp exklusive hyror	0,6				
SUMMA KOSTNADER	11,7	16,44	16,90	16,90	16,90
RESULTAT	1,5	0,00	0,00	0,00	0,00

5.2 Effektiviseringar, besparingar och intäktsökningar

Effektiviseringar, besparingar och intäktsökningar (mnkr med en decimal)	Budget 2020
Effektivisering	0,4
SUMMA EFFEKTIVISERINGAR, BESPARINGAR OCH INTÄKTSÖKNINGAR	



5.3 Investeringar (tkr)