

# Arbetsmiljöpolicy



## **Östersunds kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som förmår rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.**

Östersunds kommun som arbetsgivare ska vara känd för:

- Att ha öppna och tillgängliga arbetsplatser för alla.
- Ett hållbart arbetsliv med arbetsförhållanden som möjliggör arbete fram till pensionen i alla professioner.
- Delaktighet, utvecklingsmöjligheter och samverkan så att varje medarbetare upplever sig sedd, hörd, respekterad och medskapande.
- Friska arbetsplatser där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, lust att lära och vilja att utveckla verksamheten.
- Arbetsplatser fria från droger och alkohol och med en tobaksfri arbetsmiljö och arbetstid.

Ett hälsofrämjande ledarskap och en god arbetsmiljö bidrar i hög grad till möjligheten att rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.

### **Östersunds kommuns åtaganden för arbetsmiljöarbetet är**

- Att arbetet ska ledas och anpassas på ett sätt som ger balans mellan arbetets krav och medarbetarnas individuella förutsättningar samt ge möjlighet för medarbetare att påverka sin egen arbetssituation.
- Att chefer och medarbetare har kunskap och kompetens för att veta hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling.
- Att skapa arbetsplatser där verksamhetens mål är tydliga, planer och prioriteringar är kommunicerade och väl kända för alla och där varje medarbetare förstår sin egen roll och uppgift för helheten.
- Att se till att alla medarbetare har trygga och säkra arbetsförhållanden i både fysiskt och psykiskt avseend.
- Att ständigt arbeta med förbättringar av arbetsmiljön.
- Att leva upp till kommunens riktlinjer alkohol och droger.
- Att leva upp till riktlinjer för tobaksfri kommun.

När alla tar ansvar och deltar i arbetsmiljöarbetet skapas goda arbetsplatser och bra arbetsmiljö för alla medarbetare.



## **Tillämpning**

Styrning och uppföljning av arbetsmiljöarbetet

### **Arbetsmiljöplan**

Arbetsgivare ska årligen upprätta arbetsmiljöhandlingsplan i samråd med de fackliga organisationerna. Arbetsgivare ska årligen upprätta arbetsmiljöhandlingsplan i samråd med de fackliga organisationerna. Planen följs årligen upp och utvärderingar redovisas i berörda samverkansgrupper och förvaltningsledningar. Obligatoriskt i planen är skyddsron, medarbetarsamtal, skyddskommittémöten.

### **Samverkan/ Skyddskommitté**

Kommunens arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan med de fackliga organisationerna enligt gällande samverkansavtal.