

En granskning av kommunens kompetensförsörjningsarbete

Kommunens revisorer har uppdragit till revisionskontoret i Region Jämtland Härjedalen att genomföra en granskning av arbetet med personal- och kompetensförsörjning. Nedan följer rapporten viktigaste iakttagelser och bedömningar.

Strategisk kompetensförsörjning

Ett uppdrag om att ta fram en plan och metod för strategisk kompetensförsörjning fastställdes av kommunledningsgruppen 2018. Uppdraget gav inte förväntat resultat och uppföljningen visade att det finns behov av ett nytt synsätt kring strategisk kompetensförsörjning. Ett omtag av arbetet togs hösten 2019 och arbetet skulle starta upp med en workshop, planerad i februari 2020.

Arbetet har avstannat

Uppdraget till HR är tydligt, de ska ta fram en plan och metod för strategisk kompetensförsörjning. Ambitionen är att det fortsatta arbetet ska utgå från en samsyn mellan förvaltningarna och HR som ska uppnås på den workshop som skjutits fram på grund av coronapandemin. Fördröjningen av workshopen har medfört ett stillestånd i metodutvecklingen vilket inte är tillfredställande utifrån de utmaningar kommunen står inför avseende kompetens.

Politiska mål saknas

Styrelsen och nämnderna har uppdrag kopplade till fullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare. Det finns dock inget uppdrag från styrelsen avseende att ta fram nya metoder för hur strategiskt kompetensförsörjningsarbete ska bedrivas. Det innebär en brist i styrkedjan och styrelsens interna kontroll.



Foto: Scandinar Jobnér

Koppling till budgetprocessen

Det är tydligt att ansvaret för kompetensförsörjning ligger på respektive nämnd. Det råder dock vissa oklarheter avseende nästa steg i arbetet med strategisk kompetensförsörjning. Det saknas en övergripande metod för hur arbetet ska kopplas samman med budgetprocessen. Enligt intervjuer ska kompetensförsörjning vara en del av kommunens årliga omvärldsanalys. Det bör tydliggöras på vilket sätt detta ska ske.

Uppföljningen bör utvecklas

Eftersom uppdraget om strategisk kompetensförsörjning kommer från kommundirektören finns inget nämndsuppdrag att följa upp. Att vara en attraktiv och modern arbetsgivare är ett kommunövergripande mål där kompetensförsörjning är en viktig del. Mot bakgrund av att arbetet med strategisk kompetensförsörjning har avstannat bedömer vi att det finns anledning att kommunstyrelsen utvecklar sin uppföljning av kompetensförsörjningsarbetet.

Revisorernas skrivelse och revisionsrapport, se diarienummer Rev/00004-2020

Rapporten kan även hämtas på: [revisionens hemsida](#)

För information, kontakta:

Kjell Svantesson, revisorernas ordförande

070-651 63 16

Leif Gabrielsson, revisionsdirektör

063-14 75 28
